



## Lernagilität

GO®

Entwickeln Sie die Manövrierfähigkeit Ihrer Mitarbeiter

Zielgerichtet arbeiten

Bericht und Entwicklungsmodul  
in einem

Mit konkreten persönlichen,  
maßgeschneiderten Tipps

## Warum ist Lernagilität wichtig?

Die Rollen und Funktionen verändern sich immer schneller. Eine sich verändernde Rolle erfordert eine andere Arbeitsweise, die Fähigkeit, effektiv auf die Tagesrealität zu reagieren und kontinuierliches Lernen. Die Lernagilität gibt an, ob Ihre Mitarbeiter das Potenzial besitzen, um sich im Allgemeinen schnell neue Dinge anzueignen. Dinge, die momentan vielleicht noch nicht relevant sind, es jedoch später werden könnten. Indem Sie die Entwicklung von Lernagilität konkret auf der Tagesordnung halten, werden Ihre Leute und somit Ihre Organisation in der Zukunft manövrierfähiger.

## Manövrierfähigkeit entwickeln

Die Lernagilität ist keine statische Größe, sondern davon abhängig, wie man Situationen betrachtet und welche Konsequenzen man daraus zieht. Das bedeutet, dass man seine Lernagilität steigern kann, indem man sich des gegenwärtigen Ergebnisses bewusst wird. Anschließend kann man mithilfe der Resultate des Lernagilität GO® Berichts mit konkreten, persönlichen Tipps arbeiten, um das Wachstumspotenzial zu erreichen.

Lernagilität GO® - steigert die **Manövrierfähigkeit** Ihrer Mitarbeiter

# Lernagilität GO®

## Was ist Lernagilität?

Die Lernagilität ist die Fähigkeit, auf der Grundlage neuer Erfahrungen schnell neues, effektives Verhalten zu entwickeln und es anschließend erfolgreich anwenden zu können. Es ist eine Form der Lernfähigkeit und liefert damit einen Anhaltspunkt für das Potenzial. Menschen, die bei der Lernagilität hohe Ergebnisse erzielen, lernen in neuen Situationen mehr und schneller als diejenigen, die niedrige Ergebnisse aufweisen.

### 5 Dimensionen

Wir unterscheiden fünf Dimensionen der Lernagilität. Bei jeder Dimension gilt, dass Personen, die bei der jeweiligen Dimension ein hohes Ergebnis erzielen, in neuen Situationen schneller lernen werden. Darüber hinaus werden sie sich in einer neuen Situation schneller und effektiver neue Fähigkeiten aneignen können.



#### Veränderungsagilität

- Neugierig
- Experimentiert
- Probiert Sachen aus



#### Mentale Agilität

- Analytisch
- Komplexität
- Neue Ideen



#### Menschliche Agilität

- Bedürfnis zu verstehen
- Konstruktiv gegenüber anderen
- Offen für andere Kulturen



#### Ergebnisagilität

- Ehrgeizig
- Selbstsicher
- Zielbewusst



#### Selbstreflexion

- Selbstkenntnis
- Selbstkritisch
- Entwicklungsorientiert

## Selbst zielgerichtet arbeiten

Mit dem Lernagilität GO® können Ihre Mitarbeiter sofort selbst zielgerichtet an der Steigerung ihrer Lernagilität arbeiten. Die Wachstumsanzeige zeigt auf einen Blick, wie das gegenwärtige Ergebnis und das Wachstumspotenzial aussehen. Im Online-Entwicklungsmodul des Lernagilität GO® helfen unterschiedliche Tipps, die Lernagilität zu entwickeln.



Mehr wissen über den  
Lernagilität GO®?  
info@hfmtalentindex.de

## Persönliche, maßgeschneiderte Tipps

Die Tipps, wie man die Lernagilität erhöhen kann, sind spezifisch auf den Mitarbeiter zugeschnitten. Er bekommt für jede Lernagilität Dimension unterschiedliche Tipps. Praktisch und klar. Auf der Wachstumsanzeige sieht er gleich, wie viel ein Tipp zu seiner Manövrierfähigkeit beiträgt. Letztendlich wählt der Teilnehmer selbst fünf Tipps, die seiner Meinung nach ihm am besten bei der Entwicklung helfen. Über den ausführlichen Lernagilität GO® Ergebnisbericht hinaus kann er auch seine Lernagilität-Übersicht mit den fünf Tipps downloaden. Die Lernagilität GO® Wachstumsanzeige und fünf Tipps auf einem einzigen A4-Blatt: praktisch zur Erinnerung.

### Meine Tipps: Erfolge analysieren

Sie schöpfen Energie daraus, sichtbare Erfolge zu erzielen. Deswegen sind Sie schon von sich aus auf der Suche nach Möglichkeiten, Dinge immer besser zu machen. Den Lerneffekt können Sie noch weiter steigern, wenn Sie scharf analysieren, welche Ziele Sie auf welche Weise und mit welcher Vorgehensweise erreicht haben und welche Möglichkeiten es noch für Sie gibt, sich in diesen Bereichen weiter zu entwickeln.